

## **CONCURSO PARA BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO**

### **ÁREA: ENGENHARIA DE PRODUÇÃO**

#### **DISCIPLINAS: Ciências dos Materiais, Ergonomia e Segurança e Gestão de Recursos Humanos**

##### **Programa:**

Principais materiais usados em instalações. Fundamentos e propriedades dos materiais. Ciências ligadas aos materiais. Relações constitutivas para materiais sólidos. Microestrutura, propriedades, utilização, seleção, processamento e degradação dos materiais: metálicos, cerâmicos, poliméricos e compósitos. Propriedades e produção dos constituintes do concreto. Madeira: propriedades físicas e mecânicas. Propriedades elétricas de materiais condutores e semicondutores. Introdução ao estudo de novos materiais e materiais não-convencionais em Engenharia Civil. Materiais para cenografia.

Estudos de Tempos e Movimentos. Projeto de métodos e trabalho. Análise do processo produtivo. Gráficos homem-máquina e de atividades. Análise de operações. Ergonomia. Economia de movimentos relacionados ao corpo humano, local de trabalho, ferramentas e equipamentos. Motivação. Sistema homem-máquina. Antropometria: definições, objetivo, variáveis antropométricas, estatística aplicada, assentos e mesas. Ergonomia internacional: sentidos humanos. Informações visuais e auditivas: mostradores e tendências ao erro. Salas de controle. Fatores ambientais e fadiga. O método de intervenção ergonômica. Críticas e limites de intervenção ergonômica. Ergonomia cognitiva. Usabilidade: heurísticas e testes. Acessibilidade. Internacionalização e localização. Segurança do trabalho. Fatores motivacionais. Normas de segurança. Análise de postos de trabalho.

História e princípios básicos da gerência de recursos humanos. Planejamento de pessoal e sistema de informação de gestão de pessoas. Trabalho em equipe (Funcionamento e desenvolvimento de equipes). Equipes distribuídas e redes. Equipes multidisciplinares. Comportamento Organizacional. Conhecimento e competência (Organizações de aprendizagem, Gestão do conhecimento, Gestão de competência). Gestão de desempenho (Captação de talentos, Avaliação de desempenho, Sistema de reconhecimento). Planejamento e implementação da gerência de recursos humanos nas indústrias da cultura e entretenimento.