

Plano de Desenvolvimento Institucional 2012-2016



Apresentação para os Conselhos Superiores

Dezembro de 2011

Plano de Desenvolvimento Institucional

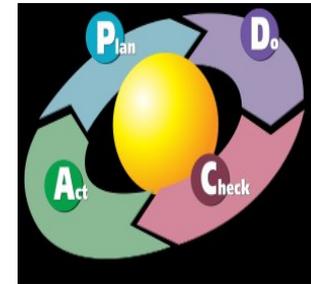
Definição, segundo o MEC

<http://www4.mec.gov.br/sapiens/pdi.html>

- Documento que identifica a Instituição de Ensino Superior (IES), no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver.

PDI: Necessidade e Exigência

- PDI é plano estratégico e, como tal, instrumento de gestão estratégica
- Necessidade das organizações
 - Ciclo P-D-C-A
 - Planejar-Executar-Avaliar-Agir
- Exigência do ambiente organizacional (interno e externo)
 - Funcionamento da instituição – racionalização de processos organizacionais e monitoramento de metas
 - Cumprimento de normas e legislações – relação com a sociedade e órgãos de controle



Base Legal para o PDI da UNIRIO

Dispositivos externos

- [Lei nº 10.861](#), de 14 de abril de 2004, que institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES)
- [Decreto nº 5.773](#), de 9 de maio de 2006, que dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação de instituições de educação superior (regulamenta a [Lei nº 9.394/1996](#) – LDB no que diz respeito à educação superior)
- Plano Nacional de Educação – PNE 2011-2020 ([Projeto de Lei nº 8.035/2010](#))
- Plano Plurianual – PPA 2012-2015 ([Projeto de Lei nº 29/2011-CN](#))

Base Legal para o PDI da UNIRIO

Dispositivos internos

- **Estatuto** e Regimento Geral
- **PDI** e **PPI** vigentes (2006-2011)
- **Plano REUNI-UNIRIO** (2008-2012)
- Plano de Gestão da Administração Superior
- Regimentos Internos e Planos de Gestão das Unidades Acadêmicas e Administrativas
- Orientações e Diretrizes da Administração Superior

Conteúdo e Estrutura do PDI (artigo 16 do Decreto nº 5.773/2006)

I – Perfil Institucional

II – Projeto Pedagógico Institucional

III – Cronograma de Desenvolvimento

IV – Perfil do Corpo Docente

V – Organização Administrativa

VI – Políticas de Atendimentos aos Discentes

VII – Infraestrutura

VIII – Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional

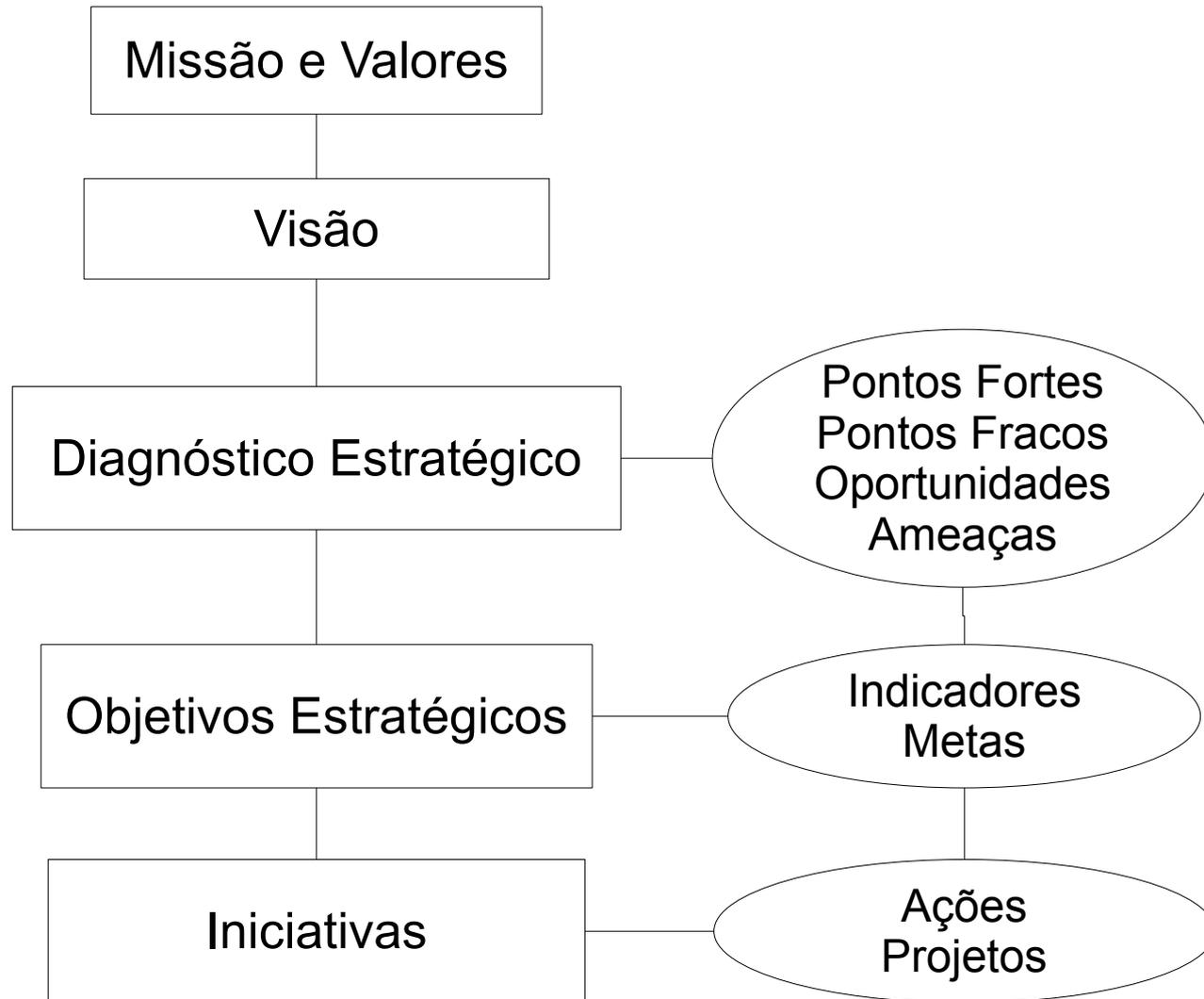
IX – Aspectos Financeiros e Orçamentários

(Instrumento do MEC para elaboração do PDI)

Matriz de responsabilidades do PDI-UNIRIO

Conselhos Superiores	Art. 11 do Estatuto da UNIRIO: Compete aos Conselhos Superiores deliberar, conjuntamente, sobre II - Plano de Desenvolvimento Institucional
Administração Central e Unidades Organizacionais	Estabelecem objetivos, metas, iniciativas e ações, de forma participativa com a comunidade e em consonância com os interesses da UNIRIO e da sociedade.
Comissão de Elaboração do PDI	Produz os documentos técnicos, publica as informações e presta suporte às atividades de elaboração.
Pró-Reitoria de Planejamento	Coordena o processo de elaboração, apoiando com a metodologia e com a sistematização e consolidação dos documentos produzidos.

Planejamento e Gestão Orientados a Resultados



Planejamento e Gestão Orientados a Resultados

Implantação pretendida na UNIRIO

Ferramenta de Software Público

Gestão do Planejamento Estratégico

GEPLANES

<http://geplanes.unirio.br>

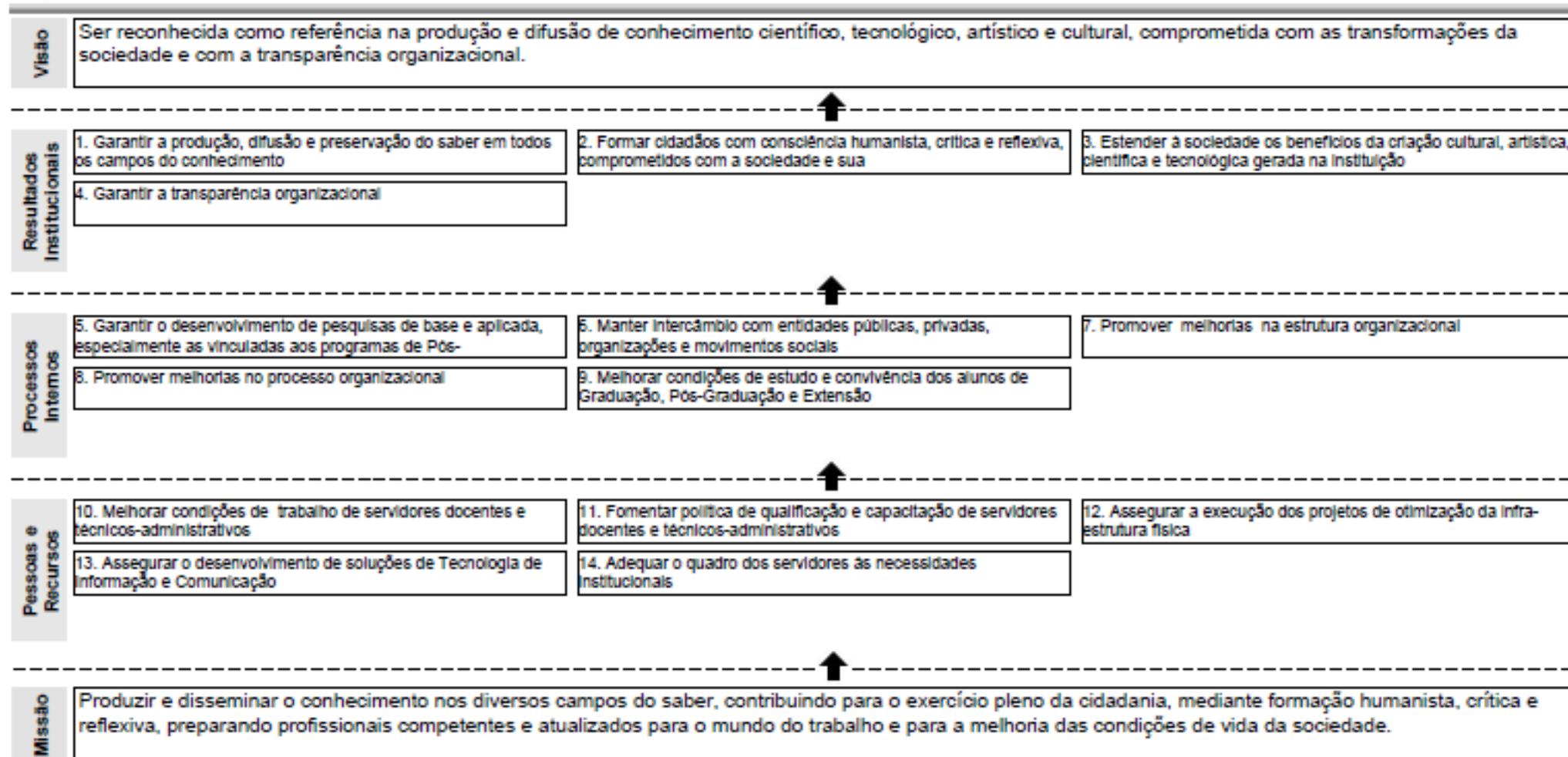
Mapa Estratégico do PDI 2012-2016



Ano da Gestão: 2012

Unidade Gerencial: Reitoria - Reitoria

Responsável:



Processo de Elaboração do PDI

Instrumento de Captação de Metas e Ações apresentado às Unidades Organizacionais da UNIRIO em reunião no dia 28 de junho de 2011

http://formsus.datasus.gov.br/site/formulario.php?id_aplicacao=6489

Calendário e Resultados publicados na
Página de Acompanhamento da Elaboração do PDI

<http://www2.unirio.br/unirio/pdi>

Calendário Percorrido

28/06/2011: Apresentação do Formulário e Início de Captação de Metas e Ações

15/08/2011: Prazo Inicial da Captação de Metas e Ações das Unidades Organizacionais

31/08/2011: Prazo Estendido da Captação de Metas e Ações das Unidades Organizacionais

21/09/2011: Nomeação da Comissão de Elaboração do PDI, presidida pelo Vice-Reitor

30/09/2011: Prazo Final da Captação de Metas e Ações das Unidades Organizacionais

21/11/2011: Disponibilização da proposta do PDI para o Grupo Gestor

24/11/2011: Validação da proposta junto à Reitoria e Vice-Reitoria

25/11/2011: Início de validação da proposta com o Grupo Gestor, Comissão e PROPLAN

28/11/2011: Término de validação da proposta com o Grupo Gestor, Comissão e PROPLAN

29/11/2011: Disponibilização da proposta na página da Comissão para CONSULTA PÚBLICA

02/12/2011: Apresentação da proposta para a comunidade e início de AUDIÊNCIA PÚBLICA

05/12/2011: Apresentação da proposta para a comunidade e fim de AUDIÊNCIA PÚBLICA

06/12/2011: Disponibilização da proposta revisada após AUDIÊNCIA PÚBLICA

13/12/2011: Deliberação sobre a proposta do PDI pelos Conselhos Superiores

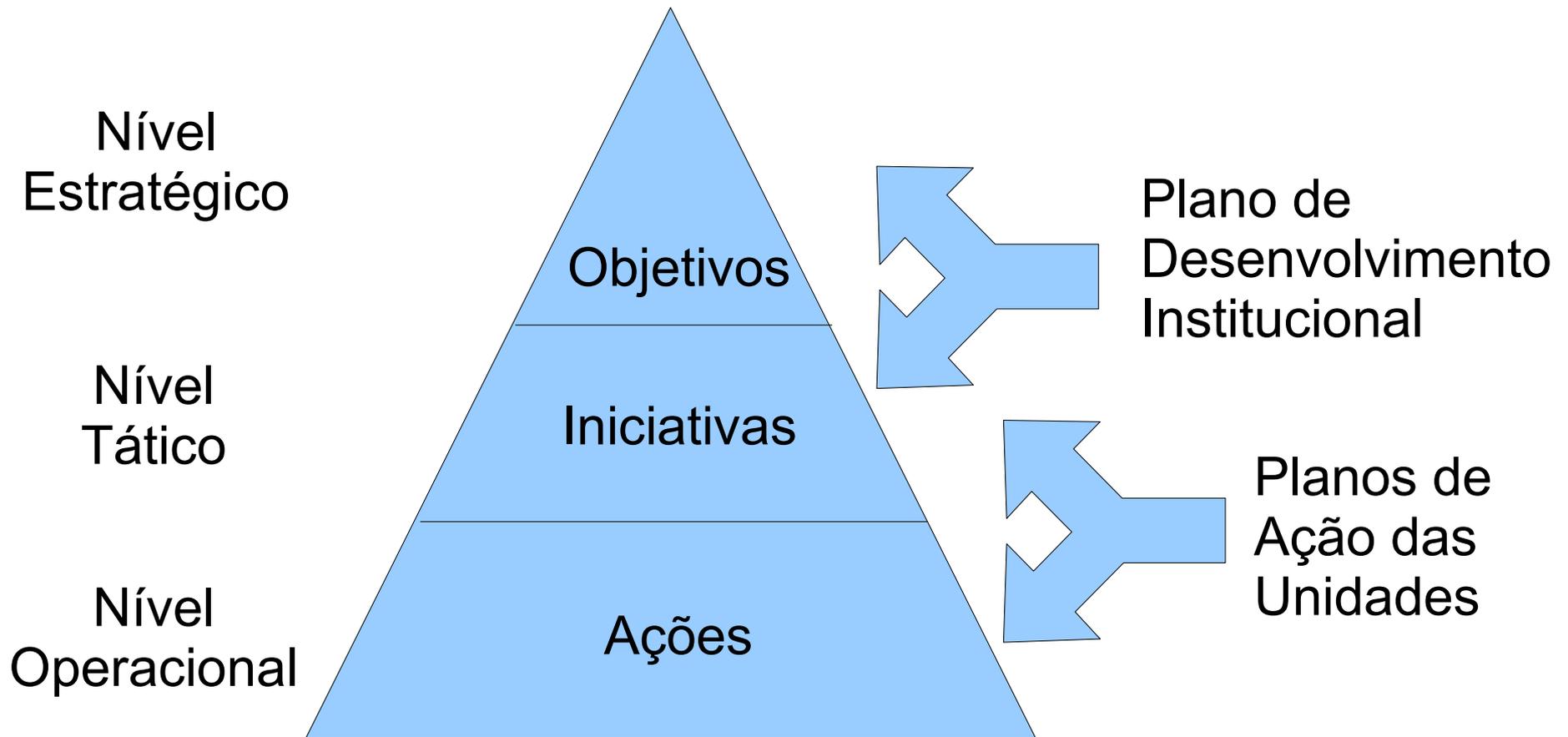
Resumo da Proposta de PDI

- Plano “realista e exequível”, alinhado com planos nacionais
- Ações captadas da Unidades: 574 (*)
- 14 objetivos estratégicos sob 3 perspectivas:
 - Resultados Institucionais (4 objetivos)
 - Processos Internos (5 objetivos)
 - Pessoas e Recursos (5 objetivos)
 - 56 iniciativas desdobradas dos objetivos e agrupando as ações captadas
- 53 indicadores propostos para os objetivos, com metas para os anos de 2012 a 2016

(*) Ações não integram o PDI

Planejamento e Execução

“dever de casa para os gestores e para a comunidade”



Indicadores e Metas Monitoradas ao longo da Execução