

Metas para o PDI 2011-2020 UNIRIO**Dados Institucionais****Unidade Organizacional:**

EMC- CCBS

Nome do responsável pelo preenchimento:

Lucia Marques Alves Vianna

E-mail do responsável pelo preenchimento:

'lucia.vianna@pesquisador.cnpq.br'

Telefones do responsável pelo preenchimento:

22646642

Meta PNE 12 (16 Estratégias)

Elevar a taxa bruta de matrícula na educação superior para 50% e a taxa líquida para 33% da população de 18 a 24 anos, assegurando a qualidade da oferta.

12.7) Assegurar, no mínimo, 10% do total de créditos curriculares exigidos para a graduação em programas e projetos de extensão universitária.

PROMOVER A REFORMA CURRICULAR DE MODO A CONTEMPLAR CARGA HORÁRIA PARA ATIVIDADES COMPLEMENTARES;2012;5% DA CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO, O QUE CORRESPONDERÁ A CERCA DE 420H

12.8) Fomentar a ampliação da oferta de estágio como parte da formação de nível superior.

FIRMAR CONVÊNIOS COM AS REDES MUNICIPAL, ESTADUAL, FEDERAL E PRIVADA DE MODO A PROPICIAR NOVOS CENÁRIOS DE PRÁTICA;2014;5 A 10 CONVÊNIOS/ ANO

12.10) Assegurar condições de acessibilidade nas instituições de educação superior, na forma da legislação.

ADEQUAR A INFRA-ESTRUTURA DA NOVA SEDE DA ESCOLA DE MEDICINA E CIRURGIA (QUE ABRIGARÁ TODA A PARTE ADMINISTRATIVA DESTA ESCOLA E 2 ANFITEATROS PARA AULAS) PARA ATENDER AOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS COM A INSTALAÇÃO DE ELEVADORES E BANHEIROS ESPECIAIS;2012; : 1ELEVADOR E 4 BANHEIROS ESPECIAIS

12.11) Fomentar estudos e pesquisas que analisem a necessidade de articulação entre formação, currículo e mundo do trabalho, considerando as necessidades econômicas, sociais e culturais do País.

ESTIMULAR OS PROFESSORES DO NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE PARA A CONSTRUÇÃO DE UM NOVO CURRÍCULO QUE PERMITA ARTICULAR A FORMAÇÃO MÉDICA COM AS NECESSIDADES DO MERCADO DE TRABALHO E DA SOCIEDADE EM GERAL;2012;1 PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO DA EMC

12.12) Consolidar e ampliar programas e ações de incentivo à mobilidade estudantil e docente em cursos de graduação e pós-graduação, em âmbito nacional e internacional, tendo em vista o enriquecimento da formação de nível superior.

FIRMAR CONVÊNIOS COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR, NO ÂMBITO NACIONAL E INTERNACIONAL, QUE POSSAM CONTRIBUIR PARA A FORMAÇÃO DISCENTE E O APRIMORAMENTO DOCENTE;2016;5 DOCENTES E 20 DISCENTES

Meta PNE 13 (7 Estratégias)

Elevar a qualidade da educação superior pela ampliação da atuação de mestres e doutores nas instituições de educação superior para 75%, no mínimo, do corpo docente em efetivo exercício, sendo, do total, 35% doutores.

13.2) Ampliar a cobertura do Exame Nacional de Desempenho de Estudantes - ENADE, de modo a que mais estudantes, de mais áreas, sejam avaliados no que diz respeito à aprendizagem resultante da graduação.

APRIMORAR OS INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO INTERNA (AUTO-AVALIAÇÃO DOS ALUNOS, AVALIAÇÃO SEMESTRAL DAS DISCIPLINAS, EXAME CLÍNICO ESTRUTURADO, TESTE DO PROGRESSO) DE MODO A ACOMPANHAR O DESENVOLVIMENTO DO PROCESSO DE ENSINO-APRENDIZAGEM, ESTABELECENDO ESTRATÉGIAS PARA A MELHORIA CONTÍNUA;2012;5 AVALIAÇÕES POR ANO

Ações da Unidade Organizacional:

PDI – EMC

META 01

ESTRATÉGIA: MODERNIZAR O CURRÍCULO DO CURSO DE MEDICINA.

DESCRIÇÃO DA AÇÃO: PROMOVER A REFORMA CURRICULAR DE MODO A ADEQUAR O CURRÍCULO DE MEDICINA ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS, PROMOVENDO A INTERDISCIPLINARIDADE.

ANO DE CONCLUSÃO: 2012

INDICADOR: 150 ALUNOS /ANO A PARTIR DE 2012.

META 02

ESTRATÉGIA: PROMOVER O DESENVOLVIMENTO DE ESTRATÉGIAS PEDAGÓGICAS INOVADORAS.

DESCRIÇÃO DA AÇÃO: ESTIMULAR A ADOÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS DE ENSINO QUE PERMITAM A PARTICIPAÇÃO DO ALUNO NO PROCESSO DE ENSINO-APRENDIZAGEM.

ANO DE CONCLUSÃO: 2012

INDICADOR: 150 ALUNOS /ANO A PARTIR DE 2012.

META 03

ESTRATÉGIA: AVALIAR O ENSINO DA ESCOLA DE MEDICINA E CIRURGIA

DESCRIÇÃO DA AÇÃO: DESENVOLVER INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO (AVALIAÇÃO DAS DISCIPLINAS, EXAME FÍSICO ESTRUTURADO, TESTE DOPROGRESSO) DO ENSINO-APRENDIZAGEM E PROMOVER SEU CONSTANTE APRIMORAMENTO.

ANO DE CONCLUSÃO: 2012

INDICADOR: 5 AVALIAÇÕES POR ANO

META 04

ESTRATÉGIA: QUALIFICAR O CORPO DOCENTE.

DESCRIÇÃO DA AÇÃO: ESTIMULAR OS DOCENTES A SE QUALIFICAREM EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU (MESTRADO E DOUTORADO)

ANO DE CONCLUSÃO: 2016

INDICADOR: 4 DOCENTES/ANO

META 06

ESTRATÉGIA: CAPACITAR O CORPO DOCENTE.

DESCRIÇÃO DA AÇÃO: PROMOVER CURSO E SEMINÁRIOS PARA CAPACITAR OS DOCENTES A TRABALHAREM COM AS METODOLOGIAS PARTICIPATIVAS DE ENSINO E COM O CURRÍCULO INTERDISCIPLINAR.

ANO DE CONCLUSÃO: 2014

INDICADOR: 2 CURSOS OU SEMINÁRIOS/ANO

META 06

ESTRATÉGIA: QUALIFICAR O QUADRO DE TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS.

DESCRIÇÃO DA AÇÃO: ESTIMULAR OS TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS A SE QUALIFICAREM EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU E STRICTO SENSU

ANO DE CONCLUSÃO: 2014

INDICADOR: 4 TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS ATÉ 2014.

META 07

ESTRATÉGIA: AMPLIAR OS CENÁRIOS DE PRÁTICA DO CURSO DE MEDICINA.

DESCRIÇÃO DA AÇÃO: FIRMAR CONVÊNIOS COM AS REDES FEDERAL, ESTADUAL, MUNICIPAL E PARTICULAR DE SAÚDE.

ANO DE CONCLUSÃO: 2014

INDICADOR: 2 CONVÊNIOS/ ANO


Atualização : 25/08/2011 11:34:42

Enviar por Email

Caso queira enviar essa ficha por email preencha o nome e email do destinatário.

Nome:* Texto:

Email:*

 **Enviar Email**